



/ DESEMPENHO ESG - - - - -

TEMA	INDICADOR	2022 Acumulado Anterior	2023 Acumulado Atual	ODS	PACTO GLOBAL	OBSERVAÇÕES	
/ AMBIENTAL	MUDANÇAS CLIMÁTICAS	Emissões diretas (Escopo 1) (GEE) - Toneladas de CO2e	56.625	59.940	13	7; 8; 9	-
		Emissões indiretas (Escopo 2) (GEE) - Toneladas de CO2e	16.622	16.286	7; 13	7; 8; 9	-
		Outras emissões indiretas (Escopo 3) (GEE) - Toneladas de CO2e	143.944	273.393	13	7; 8; 9	O aumento do escopo 3 refere-se à destinação de resíduo de obra pontual.
		Energia elétrica consumida (kWh)	390.776.727	427.121.040	7;13	7; 8; 9	No 1ºTri de 2022 os aeroportos do Bloco Sul, Central e Pampulha ainda não estavam em operação e as Linhas 8 e 9 da Mobilidade estavam em processo de transição para a CCR, por esse motivo há aumento do consumo de energia elétrica se comparado ao 1ºTri de 2023, o que também se reflete no dado acumulado atual.
		Energia gerada de fonte renovável (kWh)	1.613.705	2.619.783	7; 13	7; 8; 9	A geração do 1º ao 3ºTri de 2022 equivale ao consumo médio de 6 praças de pedágio AutoBan e a geração do 1º ao 3º Tri de 2023 equivale ao consumo médio de 9 praças de pedágio AutoBan.
		Restauração Florestal	2,11	0,38	15	7; 8; 9	Realizada supressão acumulada de 26,94 hectares (considerando fragmentos e árvores isoladas) e restauração acumulada de 10,34 hectares
		Taxa de reaproveitamento de resíduos (%)	23,39%	33,91%	11; 12	7; 8; 9	-
/ SOCIAL	RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE	Número de municípios impactados pelos projetos sociais	426	471	3; 4; 10	6; 8	-
		Pessoas impactadas pelos projetos	1.740.285	1.894.255	3; 4; 10	6; 8	-
		Número de colaboradores - Brasil	17.037	17.306	8	1; 2; 6	Houve um aumento de 1,6% no Headcount do Grupo CCR, ao compararmos o acumulado de 2023 com 2022. Neste indicador, consideram-se os colaboradores que estavam ativos na folha de pagamento durante o período analisado, através de uma contagem distinta de CPF. São excluídos da contagem os cargos autônomos, tais como Consultor Autônomo, Conselheiro e Presidente de Conselho
		% Funcionários locais nas operações	94,0%	96,0%	8	1; 2; 6	O indicador de Colaboradores Locais na Operação aumentou em 1,1% no acumulado entre 2022 e 2023.
		Turnover voluntário	12,60%	16,50%	8	1; 2; 6	O turnover voluntário entre janeiro e setembro aumentou 31% em comparação com 2022.
		% de novas vagas de liderança preenchida por mulheres	45,0%	44,0%	5	1; 2; 6	A porcentagem de Vagas Preenchidas por Mulheres na Liderança de janeiro a setembro diminuiu 2,3% em comparação com 2022. É importante destacar que, embora esse indicador tenha diminuído no terceiro trimestre de 2023 em comparação com 2022, o percentual de mulheres em posições de liderança está em crescimento contínuo desde 2022, registrando 30,5% em janeiro de 2022, 33,7% em março de 2023 e alcançando 34,1% em setembro de 2023.
		Percentual de mulheres - Brasil	37,0%	38,0%	5	1; 2; 6	O percentual de mulheres (calculado como a proporção total de mulheres em relação ao número total de colaboradores) aumentou 2,7% em comparação com 2022.
/ SOCIAL	SAÚDE E SEGURANÇA	Índice de acidentes de trabalho TFCA	4,74	2,39	3	1;2	Ampliamos as ações preventivas através dos comitês operar seguro, com treinamentos para a liderança, implantação de novos procedimentos e investigação detalhada dos acidentes, visando implementar mais ações corretivas.
		Atendimentos realizados pelos programas de saúde e bem-estar	63.407	55.464	3	1;2	Programas de saúde e bem-estar como: NAP (Núcleo de Atenção Primária, Programa de Apoio Viva Bem, Psicoterapia Online, Programa Nutricional, Programa de Gestantes, Programa Ortopedia em foco, Programa de Crônicos e Programa de incentivo a atividade física.
		Segurança Viária - Índice de acidentes	0,85	0,71	3	1;2	Os índices de Acidentes e Mortalidade levam em consideração o total acumulado até o 3º Trimestre de todas as unidades do Grupo CCR (Incluindo Renovias e ViaRio). A redução do indicador se dá pela intensificação das ações educativas ao longo do Maio Amarelo, bem como na ampliação de ações como o Movimento Afaste-se, que foi incorporado por todas as unidades do Grupo CCR e por outros grupos de concessões rodoviárias.
		Segurança Viária - Índice de mortalidade	1,66	1,54	3	1;2	
/ GOVERNANÇA	GOVERNANÇA	Colaboradores treinados sobre as diretrizes anticorrupção (%)	83%	94%	16	1; 2; 10	Consideramos treinamentos para o público administrativo e operacional (de Jan/22 a Set/22 e Jan/23 a Set/23) - Esse número é sempre apurado com a base de ativos do período (desconsiderando desligados e considerando novos colaboradores)
		Operações avaliadas em risco de suborno	100%	100%	16	1; 2; 10	2022 - Foram consideradas empresas em serviços. Corporativos: 4; Rodovias: 11; Mobilidade: 6; Aeroportos: 8. 2023 - Todas as unidade de negócios do Grupo CCR, nacionais e internacionais, possuem programa de Compliance, no qual, avaliam-se os riscos de suborno.
		Registros de relatos no Canal Confidencial (Abertos/Finalizados, com tratamento)	779	1255	16	1; 2; 10	Consideramos os relatos finalizados entre Jan/22 a Set/22 e Jan/23 a Set/23, independente da data de abertura do protocolo. O aumento de ocorrências de um período para o outro, se deu devido aos treinamentos e comunicações ocorridas de um ano para o outro.
		Análises de fornecedores e parceiros de alto risco contratados (due diligences de terceiros)	98%	98%	16	1; 2; 10	A área de Compliance da CCR analisa o risco de terceiro (due diligence), categorizando em risco alto, médio e baixo. Jan/22 a Set/22: Dos 5.228 fornecedores e parceiros com pedidos criados 5.144 foram analisados Jan/23 a Set/23: Dos 5.644 fornecedores e parceiros com pedidos criados 5.552 foram analisados.

Nota 1: As informações disponibilizadas no Painel Trimestral não são asseguradas por terceira parte independente, pois, são dados gerenciais.

Nota 2: Este painel considera para os indicadores GRI o mesmo escopo do RAI 2022.

Nota 3: A partir da divulgação do painel do 3TRI2023, os dados de 2022 referentes a Emissões e Energia elétrica consumida (kWh) foram atualizados conforme Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa 2022, assegurado e publicado. Para mais informações, acessar o nosso **Relatório Anual Integrado 2022**, possuem os dados assegurados por terceira parte independente (<https://www.grupoccr.com.br/esg/nossas-praticas/#Seafe6095e63f6463e433d716522af25>)